

Аналитическая справка по результатам контроля

Объект контроля: организационные условия дошкольного образовательного учреждения

Цель контроля: оценивание эффективности организационных условий ДООУ.

Методы контроля: изучение локальных актов, организационно- распорядительной документации (положения о коллегиальных органах, должностные инструкции, планы, протоколы заседаний, персонифицированные программы и др.), анкетирование, самоанализ управленческой деятельности, аналитические материалы.

Сроки проведения контроля:

Задачи контроля: Оценить эффективность созданной нормативно-правовой базы, организационных условий для функционирования органов государственно- общественного управления, сетевого взаимодействия, творческой активности и самореализации педагогов дошкольного образовательного учреждения.

Показатели	Единица измерения	Оценка				Примечания
		МАДОУ ЦРР д/с «Солнышко» с. Новобелокатай	д.с. «Светлячок» с. Новобелокатай	д.с. «Колосок» с. Старобелокатай	д.с. «Малыш» с. Соколки	
1. Локальные акты и организационно-распорядительные документы, обеспечивающие функционирование ДООУ, представлены в актуальной редакции, приняты и утверждены(согласованы) в установленном порядке: (ст. 30 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ и Устав учреждения)						
✓ Лицензия на осуществление образовательной деятельности	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Лицензия на осуществление дополнительных образовательных услуг	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+			
✓ Устав учреждения	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Штатное расписание	соответствие (+) / несоответствие	+	+	+	+	

	(-)					
✓ Основная образовательная программа дошкольного образования	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Программа развития ДОУ	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Положение об Общем собрании работников	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Положение о педагогическом совете	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Положение о Совете Учреждения	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Положение о Наблюдательном совете	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Правила внутреннего трудового распорядка	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Коллективный договор	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Должностные инструкции сотрудников	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Графики работы сотрудников	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
✓ Регламент основной образовательной деятельности	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
2. Развитие государственно-общественного управления в ДОУ (ч. 5 ст. 26 Федерального закона «Об образовании в						

Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Устав учреждения)						
2.1. В ДОУ сформирован коллегиальный орган управления - Совет ДОУ: – работа осуществляется в соответствии с Положениемо Совете ДОУ, в котором определены компетенции, функции, состав, делопроизводство; – оформлены протоколы заседаний Совета ДОУ.	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
2.2. В ДОУ сформирован коллегиальный орган управления - Педагогический совет. – работа осуществляется в соответствии с Положением о Педагогическом совете, в котором определены компетенции, функции, состав, делопроизводство, а также годовым планом учреждения; – оформлены протоколы заседаний Педагогического совета.	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
2.3. В ДОУ сформирован коллегиальный орган управления – Общее собрание трудового коллектива: – работа осуществляется в соответствии с Положением об Общем собрании работников, в котором определены компетенции, функции, состав, делопроизводство; – оформлены протоколы заседаний Общего собрания работников ДОУ.	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
2.4. В ДОУ сформирован и функционирует коллегиальный орган управления – наблюдательный совет.	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
3. Развитие сетевого взаимодействия: (ст. 15 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Письмо Минобрнауки России от 28 августа 2015 г. № АК-2563/05)						
3.1. В ДОУ организована сетевая форма реализации образовательных программ.	соответствие (+) /несоответствие	+	+	+	+	

В реализации образовательных программ (образовательной деятельности) в сетевой форме участвуют:	(-)					
• образовательные организации; • научные организации; • медицинские организации; • организации культуры; • физкультурно-спортивные организации; • иные организации, у которых есть ресурсы для деятельности по образовательной программе.						
3.2. Используются две формы организации 1) взаимодействия организаций при сетевой реализации образовательных программ: интеграция образовательных программ; использование ресурсов организации-партнера.	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
3.3. С организациями-партнерами заключен договор о сетевой форме реализации образовательных программ в письменной форме. При этом договор о сетевой форме может быть как возмездным, так и безвозмездным. Это зависит от того, какие способы взаимодействия выбрали стороны.	наличие (+) / отсутствие (-)	-	-	-	-	
4. Соблюдение этических норм в управленческой деятельности (письмо Минобрнауки от 06.02.2014 № 09-148 «Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций», Проект Приказа Минтруда РФ "Об утверждении проекта профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации" (подготовлен Минтрудом России 23.06.2016 г.))						
4.1. Не менее 80 % респондентов считают, что в управленческой деятельности соблюдаются этические нормы	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	

4.2 Для административного персонала характерно наличие высокой культуры общения, демократизм общения руководителя с подчиненными, его доступность, внимательность, умение создать товарищескую атмосферу доверия, вежливость и корректность в обращении, точность и ответственное отношение к данному слову.	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
4.3. Внешняя сторона поведения руководителя соответствует его внутренним нравственным убеждениям.	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
5. Наличие деловых отношений в коллективе (сплочённость, инициативность, открытость, микроклимат коллектива) (Квалификационные характеристики должностей работников образования, утверждены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н. Кошечкина, И.П. Профессиональная этика и психология делового общения / И.П. Кошечкина, А.А. Канке. – М.: ИД «Форум»: ИНФРА-М, 2009. – С. 249-295. (Гл. 9. Этика служебных взаимоотношений).		+	+	+	+	
5.1. Сплоченность и сформированные деловые отношения в коллективе проявляются: - в наличии групповых интересов и потребностей, объединяющих членов трудового коллектива не только в служебное время, но и в неформальной обстановке	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
- сходство мнений в оценках профессиональных проблем, а также и вопросов, которые выходят за рамки служебных интересов (политика, культура, мода)	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
- высокая продуктивность коллективной работы, основанная на эффективном развитии сотрудничества в организации	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	

- присутствие «мы – чувства», формирующего гордость за принадлежность к профессии, за свою организацию	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
5.2. Не менее 80% респондентов считают, что в коллективесоздан благоприятный психологический климат, что проявляется в развитых межличностных контактах, отсутствии проявлений личной неприязни, конструктивности и доброжелательности критики, положительной установке коллектива на нововведения и конструктивном преодолении психологических барьеров, связанных снововведениями	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
6. Активность педагогов в развитии образовательного процесса (Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (с изменениями)						приложение АНКЕТА № 3
6.1. Педагоги проявляют активность в освоении новых программ, образовательных технологий	соответствие (+) / несоответствие (-)	+	+	+	+	
6.2. Участие педагогов в развитии образовательного процесса, методической работе учреждения строится на основе мониторинга профессиональной деятельности педагога	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
6.3. Все педагоги повышают квалификацию на курсах повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
6.4. Профессиональное развитие и самообразование педагогов строится на основе разработки и реализации персонифицированной программы педагога	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	

6.5. В ДОУ используются разнообразные формы взаимодействия и кооперации деятельности педагогов (участие в работе творческих группах, деловые игры, взаимопросмотры и др.)	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
6.6. Педагоги ДОУ активно участвуют в работе районных методических объединений	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
7. Творческая самореализация педагогов (Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 Обутверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования)						приложение АНКЕТА № 4
7.1. Определение приоритетных направлений саморазвития педагога осуществляется на основе выявления основных затруднений в его деятельности и их причин (в форме анкетирования, собеседования, самооценки и т.д.)	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
7.2. В ДОУ реализуется право педагога на свободный выбор содержания, методов и технологий образовательного процесса: - участие в разработке основной образовательной программы ДОУ - освоение новых образовательных технологий через систему методической работы и самобразование	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
7.3. В ДОУ организована работа по изучению передового педагогического опыта	соответствие (+) / несоответствие (-))	+	+	+	+	
7.3. Педагоги принимают активное участие в конкурсах профессионального мастерства. в семинарах, вебинарах, мастер-классах, работе методических объединений, творческих групп (не менее 80% педагогов).	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	

7.4. Педагоги транслируют опыт своей работы посредством участия в конференциях и методических семинарах разного уровня, публикаций (не менее 80 % педагогов)	соответствие (+) /несоответствие (-)	+	+	+	+	
Итоговая оценка по задаче*		2 балла	2 балла	2 балла	2 балла	

***Подведение итогов оценивания:**

1. Количество положительных оценок (+): 42 (указать количество)

Количество отрицательных оценок (-): 1 (указать количество)

2. Количество положительных оценок в процентах: 97% (указать в %)

Подсчет осуществляется по формуле:

$$X = \frac{N+}{(N+)+(N-)} \times 100 \%, \text{ где}$$

N+ количество положительных оценок

N- количество отрицательных оценок

3. Результат оценивания в баллах: балла

Перевод в баллы осуществляется в соответствии с таблицей:

Процентный интервал	Баллы	Уровень	Детские сады			
			МАДОУЦРР д/с «Солнышко» с. Новобелокатай	д.с. «Светлячок» с. Новобелокатай	д.с. «Колосок» с. Старобелокатай	д.с. «Малыш» с. Соколки
100%	3 балла	Высокий				
95-99%	2 балла	Достаточный	2 балла	2 балла	2 балла	2 балла
90-94%	1 балл	Допустимый				
Менее 90%	Недопустимый уровень					
Итоговая оценка			2 балла	2 балла	2балла	2 балла

Резюме:

В МАДОУ ЦРР д/с «Солнышко» с. Новобелокатай и филиалах «д.с. «Светлячок» с. Новобелокатай», «д.с. «Колосок» с. Старобелокатай», «д.с. «Малыш» с. Соколки» организационные условия созданы на высоком уровне.

Нормативно - правовая база, обеспечивающая функционирование ДОУ, сформирована в соответствии с требованиями действующего законодательства, в полном объёме. Имеется действующая Лицензия, Устав, разработаны и утверждены положения, должностные инструкции, циклограммы деятельности.

Изучение психологического микроклимата коллектива показало, что % респондентов считают психологический микроклимат в коллективе благоприятным. Опрошенные отмечают: высокую продуктивность коллективной работы, основанную на эффективном развитии сотрудничества в организации; развитые межличностные контакты; отсутствие давления со стороны руководителя на своих подчиненных; положительную установку коллектива на инновации и конструктивное преодоление психологических барьеров, связанных с нововведениями.

Рекомендации по результатам контроля:

1. Продолжать расширять возможности для творческой самореализации педагогов путем участия в инновационной деятельности, в работе по обобщению и трансляции передового педагогического опыта, в работе методических объединений, конкурсов профессионального мастерства и т.д.

2. Вовлекать членов педагогического коллектива в работу по созданию и реализации авторских проектов.

Исполнители:

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с «Солнышко» с. Новобелокатай _____ М.В. Власова

Ст. воспитатель Крылова О.В. _____

Ст. воспитатель Носкова С.М. _____

Воспитатель Каргина Г.И. _____

Воспитатель Токарева И.Г. _____

Дата: 23.03.2021 года

